

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Барун-Хемчикского кожууна			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая (далее ЦМН)	май 2022 г.	директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся
1.2	Утверждение Положения о ЦМН	май 2022	директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся, Положение
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая	май 2022	директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся, дорожная карта
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению ЦМН	май 2022	директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся, пакет

	педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая			нормативных актов
1.5	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая	до 30 мая 2022 г.	директор	Приказы о назначении кураторов
1.6	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 30 мая 2022 г	Зам.по УВР	Пакет положения и дорожные карты
1.7	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества.	до 30 мая 2022 г	Директор, Зам.по УВР	Приказ об утверждении «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся», Дорожной карты, Программы наставничества
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	УО	Проведение семинаров
2.2	Организация и сопровождение деятельности Инновационных комплексов в рамках сетевого взаимодействия	В соответствии с утвержденными Техническим заданием и дорожной	УО	Инновационный продукт

	образовательных организаций	картой		
2.3	Подготовка статей для Публикации в журнале "Башки" по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Номер журнала
2.4	Формирование и актуализация базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в образовательной организации (далее – кураторы внедрения Целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Зам.по УВР	база кураторов
2.5	Популяризация Целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Разработка программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	Апрель-май 2022года	УО, Кураторы внедрения целевой модели наставничества	программа повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.2	Реализация программ	В соответствии с	УО, Кураторы	Реализация дорожной карты

	повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	дорожной картой	внедрения целевой модели наставничества	муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательной организации			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 30 мая 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников)	до 30 мая 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	База наставником с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	УО, Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Реализация программ наставничества

	образовательной траектории.			
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая			
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	до 24.06.2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Лаборатории молодого специалиста» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	УО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
5.3	Открытый городской конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	декабрь 2022г.	УО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте МБОУ СОШ с.Бижиктиг-Хая. Приказ Управления о проведении Конкурса
5.4	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте УО в разделе «Целевая модель наставничества»	в течение года	УО, Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Размещение материалов на сайте УО
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы	в соответствии со сроками, устанавливаемыми	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Внесены данные в формы ФСН

	ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	Минпросвещения России		
6.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательной организации по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
6.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях	май 2023г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
6.5	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательной организации	июнь 2023 г.	Зам.по УВР	Аналитическая справка